



PROPUNERI

CE VIN IN SPRIJINUL SECTORULUI CONFECTII TEXTILE-PIELARIE

PRINCIPALELE LUCRURI CARE NE IMPIEDICA IN DESFASURAREA ACTIVITATII

I.1. Cresterea alerta a salariului minim pe economie; Salariul minim real a crescut intr-un ritm accelerat raportat la productivitatea muncii care se afla la cotele maxime, aspect cu un impact negativ asupra afacerilor din industria usoara care ar putea duce la inchiderea companiilor generand o crestere semnificativa a somajului si o distrugere pe termen lung a capitalului, a sectorului si a know-how-lui din sectorului respectiv.

Majorarea a salariului minim in sectorul privat a reprezentat o interventie brutala si violenta in economie cu consecinte dramatice; angajatorii fiind obligati sa reduca din beneficii (tichete, transport, bonificatii), sa opereze concedieri masive sau chiar sa inchida fabrici, aspecte ce nu sunt in beneficiul muncitorilor care vor ramane fara locuri de munca, cu atat mai putin in beneficiul statului roman care nu o sa mai incaseze taxe si impozite, ba mai mult decat atat, va fi nevoit sa suporte indemnizatii de somaj, indemnizatii sociale.

I.2. Lipsa fortei de munca: Solicitam refacerea scolilor profesionale de profil, corelarea nevoilor de pe piata muncii cu profilurile si programele scolare;

I.3. Necesitatea „reabilitarii” publice a muncii, in speta a muncii din industria usoara (sectorul confectiilor textile) care a fost complet neglijat, desi pana in 2004 a adus 54% din totalul de valuta intrata anual in tara. Tot odata mentionam faptul ca acest sector totalizeaza un numar estimativ de 300.000 – 350.000 de salariati, confectioneri asamblori articole din textile, reprezentand 10-12% din masa salariala a Romaniei conform statisticilor din anul 2012 (pondere aplicata numarului total de salariati ai Romaniei, incluzand si salariatii companiilor unde statul este actionar majoritar, cu regim juridic privat);

PROPUNERE FISCALA

II.1. Introducerea cotelor de impozitare progresive pe veniturile salariale, reglementate de art 64(1) din Codul fiscal modificat si actualizat, in cinci trepte, astfel:

pana la venitul minim pe economie, respectiv 1450 lei – 3%;

intre 1451 – 1499 lei – 5% ;

intre 1500 – 1899 lei – 8% ;

intre 1900 – 2680 lei – 10% ;

peste venitul mediu pe economie, respectiv 3131 lei – 16%.

II.2.1 Reducerea CAS angajator de la 15.8% la procentul aplicat pentru CAS angajat, repectiv 10.5%;

II.2.2. Taxele angajatorului sa fie mentionate in mod obligatoriu pe fluturasul individual de salariu, intrucat nu toti salariatii cunosc faptul ca pentru venitul brut incasat se platesc taxe angajator; venitul brut in sine ar trebui sa contina si taxele platite de angajator;

II.3. Eliminarea contributiei pentru sanatate angajator (ASS – 5,5%) pentru angajatorii care demonstreaza ca au incheiat un angajament de asigurare privat ce vizeaza toti salariatii unitatii;

PROPUNERE LEGISLATIVA

III.1. Eliminarea salariului minim pe economie sau revenirea salariului minim pe economie la nivelul anterior, respectiv 1250 ron brut; astfel pretul muncii va fi stabilit de catre piata, productivitatea muncii crescand ca o consecinta a productivitatii, largindu-se baza de selectie si valorificarea muncii;

III.2. Schimbarea legii uceniciei, in sensul ca aceasta nu trebuie subventionata din bugetul statului, ucenicul nu trebuie sa primeasca bani pe perioada de calificare, intrucat acesta este determinat sa se prezinte la cursuri doar pentru a incasa salariul minim pe economie. Angajatorul sa poata incheia cu ucenicul conventii in care sa stabileasca clauze acceptate de parti, fara a fi ingraditi de acordarea minimului pe economie.

Trebuie introdusa obligatia ucenicului de a-si desfasoara activitatea cel putin 3 ani in cadrul unitatii unde si-a efectuat stagiul de ucenie, in caz contrar acesta sa fie obligat la restituirea sumelor ce au facut obiectul calificarii.

Unitatile care efectueaza stagii de ucenie sa asigure in mod obligatoriu locuri de munca in cadrul acestora, fara a externaliza acest serviciu, astfel vom evita "fabricarea de diplome".

Desfiintarea intregii suprastructuri de "fabricare diplome", certificatele de calificare/recalificare urmand a fi eliberate de catre unitatile care organizeaza stagii de ucenie;

III.3. Egalitate de tratament intre sectorul de stat si sectorul privat in fata legii si a organelor de control; In prezent institutiile de control pun o mare presiune pe sectorul privat (pentru primarii nu conteaza amenzile pe care le platesc, intrucat sunt suportate tot din bugetul statului, bisericile nu sunt controlate de catre ANAF, scolile nu pot fi inchise de catre ISU, chiar daca au sau nu autorizatie; in schimb entitatile private risca suspendarea activitatii pentru nerespectarea autorizatiei ISU, daca in spatiul de productie intr-o zi se produce o cantitate mai mare de produse decat cea declarata in autorizatie, inspectorul in mod subiectiv poate interpreta ca este o depozitare, si implicit ca folosim spatiul in alt scop).

Din punct de vedere procedural, legile ce vizeaza institutii precum ISU, ANAF, sa poata fi opozabile/atacate de conducatorii institutiilor printr-o intampinare/informare prin care sa se aduca la cunostinta nepunerea in aplicare din motive de inegalitate intre sectoare, in sensul ca daca se dispune inchiderea unitatii pentru lipsa de autorizatie, ar trebui inchise si scoli sau lacase de cult;

Legile trebuiesc ancorate in realitate, acestea putand fi aplicate si respectate de ambele sectoare, incepand cu institutiile statului.

III.4. Eliminarea ajutoarelor sociale atata timp cat exista locuri de munca vacante pe piata muncii; Acest aspect poate fi aplicat de AJOFM prin trimiterea somerilor la recalificare pe nivele de studii (profesionale, medii, superioare) catre unitatile care ofera locuri de munca si stagii de ucenie;

III.5. Schimbarea legii somajului, in sensul ca somerului nu trebuie sa i se dea posibilitatea alegerii a doua sau mai multe locuri de munca, ci acesta trebuie repartizat de AJOFM la primul loc de munca existent.

III.6. Simplificarea procedurii de concediere si introducerea raspunderii materiale a judecatorilor ce judeca in sectiile de litigii de munca; astfel judecatorii nu vor mai judeca "cu inima" ci conform prevederilor legale; intrucat in prezent 99% din salariatii ce contesta deciziile de concediere li se da castig de cauza prin prisma viciilor de procedura;

III.7. Schimbarea legii garantiilor, in sensul ca salariatului care a produs un prejudiciu angajatorului, sa i se retina garantia printr-o simpla decizie de imputatie, fara a fi nevoit sa apeleze la instantele de judecata;

Cu stima,

Conducerea,
LAURENTIU IANA

